

# โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

## นโยบาย

## โครงการ/กิจกรรม

๑. สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักการมีคุณธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และค่านิยมขององค์กร
- เผยแพร่ประกาศกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ เงิน และทองคำ
- เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน กรมฯ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงให้บุคลากรรับทราบ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สนับสนุนให้บุคลากรให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- สนับสนุนให้บุคลากรให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๒. สร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรในการรักษาสิบทอดชนบธรรมนิยมประเพณีทางศาสนา (กิจกรรมที่สถาบันฯ ดำเนินการตลอดทั้งปีและกิจกรรมร่วมกับภายนอก

- กิจกรรมทำบุญวันปีใหม่และมอบขวัญให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
- กิจกรรมพบปะสังสรรค์บุคลากรปัจจุบัน ข้าราชการบำนาญและข้าราชการที่เกี่ยวข้องของสถาบันฯ เพื่อสิบทอดการแสดงมุทิตาจิต
- กิจกรรมทำบุญวันสถาปนาสถาบันมะเร็งแห่งชาติ
- กิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุเทศกาลวันสงกรานต์ (พร้อมมอบผ้าขนหนู แป้งร่ำ น้ำอบไทย เพื่อนำกลับไปมอบให้ผู้ใหญ่ที่บ้าน)
- กิจกรรมเผยแพร่วันสำคัญทางศาสนา เช่น ดิถอบอร์ด ลงข่าวในอินทราเน็ต ข่าวสถาบันฯ
- กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน หรือ ทอดผ้าป่า หรือถวายเทียนร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- กิจกรรมนิมนต์พระมาเทศน์ เดือนละ ๑ ครั้ง
- โครงการ/กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร
- โครงการมทกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)
- การ์ดอวยพรและของขวัญวันเกิดสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคน

## นโยบาย

๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๔. กำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสถาบันฯ

## โครงการ/กิจกรรม

- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การพัฒนางาน
- โครงการพัฒนาบุคลากรประสิทธิภาพสูง (NCI The Star Talent)
- โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่
- โครงการพัฒนาความรู้ และคุณภาพการให้บริการของบุคลากรกลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก
- โครงการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพตามโครงการ 3S
- โครงการชัชวาลย์สหายจิต
- โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการ
- โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการเพื่อความเป็นเลิศด้านโรคมะเร็ง
- โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำเดือน

- สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และนำกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมาทบทวนปรับปรุงแก้ไข เพื่อลดใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาประโยชน์/หรือพัฒนากระบวนการงานรวมทั้งการให้บริการ
- ข้าราชการทุกคน ต้องรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐาน และเป็นธรรม
- ทุกหน่วยงานทำข้อตกลงกับผู้บริหารในการกำหนดตัวชี้วัด
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบมีระบบรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการทราบ
- มีระบบการประเมินความโปร่งใสของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ
- มีการจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมจากประชาชน
- กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร