

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการที่เอื้อต่อ การหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมโนสุจริต	๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือ มาตรฐานการทำงาน เพื่อลด การใช้ดุลพินิจและลดช่องทาง การแสวงหาผลประโยชน์	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับหารปฏิบัติงาน เพื่อลดการ ใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาประโยชน์/ หรือพัฒนากระบวนการและการให้บริการ ๑.๑.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ข้าราชการทุก คนรับทราบและถือปฏิบัติ โดยยึดคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการของกรมการแพทย์		ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการที่เอื้อต่อการ หล่อหลอมให้ข้าราชการมี มโนสุจริต	๕ ขั้นตอน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานเครือข่าย
	๑.๒ พัฒนาระบบการ ตรวจสอบติดตามประเมินผล การทำงาน เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ข้าราชการทำงาน อย่างมีมโนสุจริต ให้บริการ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐาน ๑.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ ตรวจสอบภายในสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ๑.๒.๓ สร้างมาตรฐานความโปร่งใสและประเมิน ความโปร่งใส				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	๑.๓.๑ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชยจากประชาชน และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางเว็บไซต์สถาบันมะเร็งแห่งชาติ/ดูรับเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์/งานธุรการ ชั้น ๕ ฝ่ายบริหารทั่วไป/ทางโทรศัพท์ ๑.๓.๒ ให้มีการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการทุกสัปดาห์				คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๑ กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ครอบคลุม กระบวนการต่างๆ	๒.๑.๑ นำหลักการบริหารบุคคลตามที่กรมการแพทย์กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล บนหลักการของระบบคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรม นำผลการประเมินฯ ประกอบการพิจารณาฯ มีการประกาศอย่างเปิดเผย และจัดทำคู่มือชี้แจง		ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕ ขั้นตอน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งต่างๆ	๒.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่มีคุณลักษณะด้านจริยธรรมเป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้ง				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	๒.๓ จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม	๒.๓.๑ กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมีตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของงาน และองค์ประกอบอื่นๆ				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๒.๔.๑ จัดให้มีกลไกที่รับการร้องเรียนได้ตลอดเวลา ตามช่องทางที่กำหนด				คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	๒.๕ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๒.๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมสถาบัน-มะเร็งแห่งชาติ ใช้แนวทางของกรมการแพทย์วินิจฉัยการร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน				คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕ -๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐาน ทางจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	๓.๑ กำหนดและทบทวน มาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ ที่เน้นการ เป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นใน ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๓.๑.๑ ทุกหน่วยงานภายในสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโดยประกาศแจ้ง เวียนให้ข้าราชการทุกคนทราบทั่วกันและรายงาน ให้กรรมการแพทย์		ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรม	๕ ขั้นตอน	คณะกรรมการจริยธรรม ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	๓.๒ กำหนดเป็นนโยบายและ บังคับใช้มาตรฐานทาง จริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการนำไป ประกอบการพิจารณาการ พัฒนา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ฯลฯ	๓.๒.๑ ยึดแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการของกรรมการแพทย์				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่อง การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการในการประเมินองค์กร	๓.๓.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานให้กำหนดตัวชี้วัด เรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ กรมการแพทย์				ฝ่ายแผนงานและประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้ และ ปฏิบัติตาม	๔.๑ สร้างผู้นำในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบ ให้ข้าราชการได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ ทุกระดับและวางแผนปฏิบัติในการสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรมและพัฒนาที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ ที่หน่วยงานต่างๆ จัด		ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรเพื่อพัฒนา ต้นแบบของข้าราชการที่ ดี	๕ ขั้นตอน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้ อย่างเหมาะสม	๔.๒.๑ มีการสนับสนุนให้ฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่กรมการแพทย์จัดหรือสถาบันมะเร็งฯ โดยจัดส่งคนเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔- ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๔.๓.๑ สนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีการแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อินทราเน็ต เกี่ยวกับทศพิธราชธรรม และพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทุกคนประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ๔.๓.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาในรอบปีงบประมาณและประกาศให้ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	๔.๔ เสริมสร้างแรงจูงใจ	๔.๔.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง ร่วมกับกรมการแพทย์ ๔.๔.๒ จัดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำเดือนภายในสถาบันมะเร็งแห่งชาติ				ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และหน่วยงานของรัฐ	๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางเพื่อเปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการรวมทั้งการให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕.๑.๑ กำหนดกลไกการรับข้อมูลความคิดเห็นของ ประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ ตามที่กำหนด				คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียน และ หน่วยงาน เครือข่าย
	๕.๒ สร้างความตระหนักให้ ข้าราชการ ในการถูก ตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริม กระตุ้นให้ข้าราชการต้อง กระทำความดี อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนา จริยธรรมและพัฒนาองค์กร ต่อไป	๕.๑.๒ ให้ความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนมี ส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบ				

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๕.๓ รมรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาคราชการ	๕.๓.๑ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชนอย่างน้อย ๑ แห่ง เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือ มาตรฐานการทำงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์

- ๑.๑.๑ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาประโยชน์/หรือพัฒนากระบวนการงานและการให้บริการ
- ๑.๑.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติโดยยึดคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมการแพทย์

๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

- ๑.๒.๑ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน
- ๑.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- ๑.๒.๓ สร้างมาตรฐานความโปร่งใสและประเมินความโปร่งใส

๑.๓ จัดให้มีกลไก
หรือช่องทางการ
รับข้อร้องเรียน
ข้อคิดเห็น
ข้อเสนอแนะ และ
คำชดเชยจาก
ประชาชน

- ๑.๓.๑ จัดให้มีกลไก และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมสะท้อนความเห็น และให้ข้อเสนอแนะ
- ๑.๓.๒ ให้มีการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการทุกสัปดาห์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๒.๑ กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ครอบคลุมกระบวนการต่างๆ

- ๒.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล บนหลักการของระบบคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีกลไกที่เป็นหลักประกัน ความเป็นธรรม นำผลการประเมินฯ ประกอบการพิจารณาฯ มีการประกาศอย่างเปิดเผย และจัดทำคู่มือชี้แจง

๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งต่างๆ

- ๒.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่มีคุณลักษณะด้านจริยธรรมเป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้ง

๒.๓ จัดทำระบบการ
ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของ
ข้าราชการทุกระดับให้
เกิดความเป็นธรรม

- ๒.๓.๑ กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมีตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของงาน และองค์ประกอบอื่นๆ

๒.๔ เปิดโอกาสให้
ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่มีทางเลือก
ในการร้องเรียน ร้อง
ทุกข์ ปัญหา
คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาของ
ผู้บังคับบัญชาและ
เพื่อนร่วมงาน

- ๒.๔.๑ จัดให้มีกลไกที่รับการร้องเรียนได้ตลอดเวลา ตามช่องทางที่กำหนด

๒.๕ มีหลักประกัน
พิทักษ์ปกป้อง
ข้าราชการผู้ร้องเรียน
ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือ
ปฏิบัติอย่างไม่เป็น
ธรรมจากผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงาน

- ๒.๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมสถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ ใช้แนวทางของกรมการแพทย์วินิจฉัยการร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๓.๑ กำหนดและทบทวน
มาตรฐานทางจริยธรรมและ
จรรยาข้าราชการ ที่เน้นการ
เป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นใน
ระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการปฏิบัติตามกฎหมาย
และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน

- ๓.๑.๑ ทุกหน่วยงานภายในสถาบันมะเร็งแห่งชาติดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโดยประกาศแจ้งเวียนให้ข้าราชการ
ทุกคนทราบทั่วกันและรายงานให้กรมการแพทย์

๓.๒ กำหนดเป็นนโยบาย
และบังคับใช้มาตรฐานทาง
จริยธรรมและข้อบังคับว่า
ด้วยจรรยาข้าราชการนำไป
ประกอบการพิจารณาการ
พัฒนา แต่งตั้ง โยกย้าย
เลื่อนตำแหน่ง เลื่อน
เงินเดือน ฯลฯ

- ๓.๒.๑ ยึดแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมการแพทย์

๓.๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการ
บังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนว่าด้วยจรรยาข้าราชการใน
การประเมินองค์กร

- ๓.๓.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

๔.๑ สร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

- ๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวางแผนพัฒนาข้าราชการทุกระดับและวางแผนปฏิบัติในการ สร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรมและพัฒนาที่ เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมฯ ที่หน่วยงานต่างๆ จัด

๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความ พอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักใน คุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่ กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

- ๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่กรมการแพทย์จัดหรือสถาบันมะเร็งฯ โดย จัดส่งคนเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

- ๔.๓.๑ กำหนดให้การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ และของกรมการแพทย์ มีการแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อินทราเน็ต เกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี
- ๔.๓.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาในรอบปีงบประมาณและประกาศให้ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างทั่วถึง

๔.๔ เสริมสร้างแรงจูงใจ

- ๔.๔.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง ร่วมกับกรมการแพทย์
- ๔.๔.๒ จัดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำเดือนภายในสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการรวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- ๕.๑.๑ กำหนดกลไกการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน

๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป

- ๕.๒.๑ ให้ความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบ

๕.๓ รณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาคราชการ

- ๕.๓.๑ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชนอย่างน้อย ๑ แห่ง เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม