

สรุป กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555		
ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
มิติที่ 1 : มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ 50)		
● พัฒนาหน่วยงานเป็น COE/ National Institute	1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผ่านเกณฑ์ประเมินความเป็นเลิศ (COE/National Institute)	10
	1.2 จำนวนองค์ความรู้ที่วิจัย/พัฒนา	5
	1.3 จำนวนองค์ความรู้ที่ผ่านการวิจัย/พัฒนา แล้วนำไปถ่ายทอดและ เผยแพร่	5
	1.4.1 จำนวนหลักสูตรเฉพาะทางที่ถ่ายทอด	2
	1.4.2 จำนวนแพทย์ประจำบ้านต่อยอดสอบผ่านเกณฑ์ประเมินผล ประจำปี 2555	3
● พัฒนาระบบ บริการตติยภูมิ ศูนย์ การแพทย์ระดับภูมิภาค ของประเทศ (Regional Referral Center)	1.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายวิชาการด้านตติยภูมิ	5
	1.6 ระดับความสำเร็จของการวางระบบข้อมูลรับส่งต่อผู้ป่วย	5
● ดำเนินการแก้ไขปัญหา สุขภาพที่สำคัญอย่างเป็น ระบบ	1.7ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่แก้ไขปัญหา สุขภาพ	5
● พัฒนาระบบบริหาร จัดการ	1.8 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาตามขั้นตอนการรับรองคุณภาพ (Hospital Accreditation)	10
มิติที่ 2 : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 15)		
● ความพึงพอใจ	2.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	5
● ความเปิดเผย โปร่งใส	2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ ทจจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ของกรมการ แพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555	5
	2.3 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	5

มิติที่ 3 : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนักร้อยละ 10)		
<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหาร งบประมาณ 	3.1 ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน 3.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3 2
<ul style="list-style-type: none"> ● การรักษามาตรฐาน ระยะเวลาการ ให้บริการ 	3.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐาน ระยะเวลาการให้บริการ	5
มิติที่ 4 : มิติด้านการพัฒนางองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 25)		
<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนางองค์กร 	4.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการนโยบายกำกับดูแล องค์กรที่ดี กรมการแพทย์ ปี พ.ศ. 2555 4.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง 4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ 4.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	5 5 5 10
	รวม	100