



ภารกิจด้านอำนวยการ
เลขที่รับ..... (๓-๕) 1988.....
วันที่ 1 พ.ค. ๖๒.....
เวลา ๐๙-๑๐ ๖๒.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ โทร. ๑๕๒๕

ที่ สธ ๐๓๑๒.๐๑๖/๐๖๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง โปรดลงนามในแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีมติเห็นชอบ
ในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
กรมการแพทย์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้หน่วยงานรับทราบถือ
เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในแผนดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ


(นายสมศักดิ์ วงศานราธิบ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

อนุมัติและลงนามแล้ว


๑ พ.ค. ๖๒

แผนปฏิบัติการ 3 ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 - 2564

สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์

มิติที่ 1 ความพร้อมรับผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 1 : ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของกรมการแพทย์มีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน (ยุทธศาสตร์ 2 กลยุทธ์ 1)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					2562	2563	2564		
มาตรการ1 บรรจยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด	1. มีการทบทวนและปรับปรุงแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	1. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	มี	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม	
	2. มีการนำแผน ฯ ไปปฏิบัติ	2. ร้อยละ 80 % มีการดำเนินงานตามแผนฯ	ร้อยละ 80	N/A					
มาตรการ2 ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด	3. มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น ผู้บริหารนำการแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	3. ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นสัญญาในการบริหารงาน	มี	มี				*คณะกรรมการจริยธรรม	
มาตรการ3 เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ	4. มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	4.ระดับความสำเร็จที่เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้	มี	มี				*กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ	
		- ผู้บริหาร / อำนวยการหน้า							
		- ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน /Q&A/ ช่องทางร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น							*กลุ่มงานบริหารทั่วไป *คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
		- แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ 6 เดือน/ประจำปี							*กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
		- การใช้งบประมาณ/รายงานผลรอบ 6 เดือน/ประจำปี							*กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
- แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/ สรุปผลรายเดือน ประจำปี							*กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา		
- มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/							*กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	
		- ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบายการดำเนินการ - หลักเกณฑ์รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล						*กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก *กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		5. มีสื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มี	มี				*กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เป้าประสงค์ 2 : กรมการแพทย์นำ ค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต (ยุทธศาสตร์ 1 กลยุทธ์ 3)								
มาตรการ4 จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์	5. มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยมจัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ *องค์กรคุณธรรม	6. มีการสื่อสารสื่อ /กิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์	มี	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม
เป้าประสงค์ 3 : ปรับฐานคิดบุคลากรให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบคิด "แก้ทุจริตต้องคิดเป็น" และ "แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ (Digital Thinking)(ยุทธศาสตร์ 1 กลยุทธ์ 2,3)								
มาตรการ5 ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	6. มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อยดังนี้ - การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร - เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - มีการเผยแพร่สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน *องค์กรคุณธรรม	7. มีการจัดกิจกรรมอบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหาอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	มี	N/A				*กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		8. มีการเผยแพร่ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน	มี	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม * กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
		9. มีการรายงานผลและวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข	มีรายงาน	N/A				

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	
มาตรการ6 ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	7. มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนา หรือคุณธรรมนำการพัฒนา/การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง *องค์กรคุณธรรม	10. จำนวนกิจกรรม สร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	1 กิจกรรม	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม *คณะกรรมการชมรมจริยธรรม
	8. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น - กิจกรรมจิตอาสา - ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก - หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย *องค์กรคุณธรรม	11. จำนวนกิจกรรมที่มีการสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	2 กิจกรรม	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม *กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล *กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป *กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ฯ
มาตรการ7 กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ	9. มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	12. จำนวนคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ	มี	มี				*กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน *กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก *กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ

มิติที่ 2 การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ 4 : พัฒนาความร่วมมือของบุคลากรด้านสุขภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ยุทธฯ 1 กลยุทธ์ 4)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	
มาตรการ8 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต	10. มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 50% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร - มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้ *องค์กรคุณธรรม	13. การจัดกิจกรรมตามที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน 	มี	N/A				*คณะกรรมการชมรมจริยธรรม

เป้าประสงค์ 5 : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต (ยุทธฯ 3 กลยุทธ์ 4)

มาตรการ9 มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ	11. มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ	14. มีการส่งกลุ่มตัวอย่างผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เข้าร่วมเวทีวิพากษ์ ที่กรมฯ จัดเพื่อพัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ	มี	N/A				*คณะกรรมการจริยธรรม *คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
		15. มีการรายงานผลแนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ	มีรายงาน	N/A				*กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ 6 : ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัย และปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส (ยุทธศาสตร์ 2 กลยุทธ์ 2)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	
มาตรการ10 พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	12. มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	16. มีการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน	มี	มี				*กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล *คณะกรรมการจริยธรรม
		17. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95	ร้อยละ 80	87				*กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล *คณะกรรมการจริยธรรม
เป้าประสงค์ 7 : ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส (ยุทธศาสตร์ 2 กลยุทธ์ 3)								
มาตรการ11 พัฒนาความรู้บุคลากรกรมการ แพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	13. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560 เช่น 1.ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี 2.มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ	18. จำนวนสื่อการถ่ายทอด องค์ความรู้จัดซื้อจัดจ้าง	1 สื่อ	N/A				*กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา *กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
มาตรการ12 มีการกำหนดมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	14. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการ เบิกจ่าย สินค้าหรือค่าจ้าง ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	19. หน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงิน กับคู่ค้าภายใน 5 วันทำการนับจากวันตรวจรับ	มี	มี				*กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา *กลุ่มงานการเงินและบัญชี
	15. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว	20. หน่วยงานมีการตรวจสอบกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างในวงเงินเกิน 10,000,000 บาท	มี	มี				*กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา
	16. วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน	21. มีการดำเนินการ ตอบข้อร้องเรียน ภายใน 15 วันทำการ	มี	มี				*คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
	17. กำหนดแนวปฏิบัติกรณีเรียไธและการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	22. จำนวนสื่อหรือช่องทางที่เผยแพร่ แนวปฏิบัติกรณีเรียไธหรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด	1 สื่อ	N/A				*กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มติที่ 4 พัฒนาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 8 : ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัย และปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส (ยุทธฯ 3 กลยุทธ์ 1)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					2562	2563	2564	
มาตรการ13 วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากร อย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม	19. มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเคร่งครัด	23. หน่วยงานมีการประเมินผล ที่ปรากฏการมอบหมายงานการปฏิบัติราชการ ประเมินผล อย่างชัดเจน	มี	มี				กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	20. กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ ดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	24. หน่วยงานมีการสำรวจและจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	มี	มี				กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
		25. หน่วยงานมีการดำเนินการตามแนวทาง ปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออก จากราชการกรณีข้าราชการพลเรือนมีผล การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง	มี	มี				กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(..........)

(นายสมศักดิ์ วงศานราธิบ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ผู้เสนอแผน

(..........)

(นายวีรวุฒิ อิมสำราญ)

ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ผู้อนุมัติแผน