



สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

เลขที่รับ 1320

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เวลา ๑๐.๒๕๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการแพทย์ กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๕๕

ที่ สธ ๐๓๒๙/๖๕๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สถาบัน สำนัก กองต่างๆ ในสังกัดกรมการแพทย์

ตามที่กรมการแพทย์ดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินเกี่ยวกับ การวางหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในกรมการแพทย์ นั้น

กรมการแพทย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ คือ

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายไพโรจน์ สุรัตนวนิช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการฯ
เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควรแจ้ง
กลุ่มงานทรัพยากรฯ ทราบดำเนินการ
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑๕ มี.ค. ๖๗

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

รวม
ดำเนินการตามแผน

15 มี.ค. 2567

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๗๓๖
วันที่ 15 มี.ค. 2567
เวลา 15.40 น.

เรียน คุณ. ทน พลอ. วัฒนกุล

เพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
วันที่ 15 / 3 / 67

เรียน นน. กัสตตานนท์ พงศากร
เพื่อโปรดทราบผลการ
ส่งไปรษณีย์ สานักกฎหมาย

15 มี.ค. 67

รับ
15 มี.ค. 67



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข



82 ปี กรมการแพทย์ ทำดีที่สุดเพื่อทุกชีวิต (Do our best for all)

กรมการแพทย์

Department of Medical Services



ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. 2567

รายการ	รายละเอียด
แผนระดับ 1	<p>แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและทรัพยากรมนุษย์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับ 2	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับ 3	<p>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 – 2570)</p> <p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p>
กระทรวงสาธารณสุข	<p>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)</p>
กรมการแพทย์	<p>แผนปฏิบัติการกรมการแพทย์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>เรื่องการทำงานแบบเปิดกว้างและเชื่อมโยง (Open Platform Organization)</p> <p>เรื่องบริการจัดการเพื่อเป็นองค์การสมรรถนะสูง (DMS High Performance Organization)</p>
ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ITA	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ควรสร้างการมีส่วนร่วมและเข้าถึงข้อมูล 2. ไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรกำหนดแนวทางและประชาสัมพันธ์ให้แพทย์สึนราชการอย่างถูกต้อง 3. ขาดการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ไม่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงองค์กร และขั้นตอนการปฏิบัติงาน 4. ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานไม่ชัดเจน 5. ไม่ทราบช่องทางรับฟังความคิดเห็น ร้องเรียน

วิสัยทัศน์ : กรมการแพทย์โปร่งใส ไร้ทุจริต จิตพอเพียง

ยุทธศาสตร์ : (1) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อม ระบบและกลไกที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

(2) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติราชการ และด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 มีมาตรการดำเนินการรณรงค์การเรียนการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินงาน (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หลักฐาน
			1	2	3	4		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
เป้าหมายที่ 1 การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อม ระบบและกลไกที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน								
1.1 ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งมีการประกาศเจตนารมณ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	←	←	←	หน่วยงานในสังกัด	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์
1.2 การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	←	←	←	หน่วยงานในสังกัด	การประเมินองค์กรคุณธรรมบนเว็บไซต์หน่วยงาน
1.3 ส่งเสริมให้มีระบบการทำงานที่โปร่งใส	มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	←	←	←	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์
1.3.1 เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละโครงการ/กิจกรรม และกลไกกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ	มีข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการ					กองบริหารการคลัง	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์
1.3.2 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มีข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการ					กองยุทธศาสตร์และศูนย์เศรษฐกิจ	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์
1.3.3 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกรมการแพทย์	มีการรับรู้อุปสรรคจากกรณีเกิดโอกาสไม่เกิด	ดำเนินการ					สำนักงานและศูนย์เศรษฐกิจ	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์
1.3.4 ส่งเสริมการให้บริการ E-Service	มีช่องทางให้บริการ E-Service	ดำเนินการ					สำนักดิจิทัลโลกการแพทย์	การประชาสัมพันธ์ฉบับเว็บไซต์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินงาน (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หลักฐาน
			1	2	3	4		
1.3.5 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบน ได้แก่ - การใช้อำนาจตามกฎหมาย / การให้บริการตามภารกิจ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารงานบุคคล 1.3.6 การบริหารทรัพยากรบุคคล	มีแผนและการรายงานการประเมินความเสี่ยง มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	การประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
1.4 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2566	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	แผนผลการประเมินเว็บไซต์
1.5 การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2567	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	ผลการประเมิน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ 2 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติราชการ และด้านการปราบปรามการทุจริต								
2.1 จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ในหัวข้อ - การกระทำความผิดวินัยที่เข้าข่ายการทุจริต - การเรียกรับของขวัญ การรับทรัพย์สินหรือสินบน - มาตราการป้องกันการจัดทำระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - การขับเคลื่อนจริยธรรม และ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ด้านจริยธรรม	มีองค์ความรู้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด	115,780	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	สื่อเผยแพร่ความรู้ การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ หรือรายงานผลการจัดประชุม/อบรม
2.2 จัดประชุมเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเชิง - การประเมิน ITA - องค์การคุณธรรม - การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อลดการกระทำทุจริต - หลักสูตรด้านทุจริต STRONG - ติดตามการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต - การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม	มีการจัดประชุมครบถ้วนตามหัวข้อที่กำหนด	15,500 26,200 47,800 14,600 30,120	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	รายงานผลการจัดประชุม/อบรม
2.3 การฝึกอบรมที่มียอดแพร่กระจายสำคัญด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	มีการฝึกอบรมที่สอดคล้องแพร่กระจายของเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการจัดประชุม/อบรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินงาน (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หลักฐาน
			1	2	3	4		
2.4 จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพยากรของราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การรั้มและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด แยกแยะให้ทราบอย่างทั่วถึง	มีคู่มือหรือแนวทางการครบถ้วนตามที่ขอที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองบริหารการคลัง กฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
2.5 มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีคู่มือหรือแนวทางการครบถ้วนตามที่ขอที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองวิชาการแพทย์	การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
2.6 มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้ติดต่อหรือผู้มารับบริการ	มีคู่มือหรือแนวทางการครบถ้วนตามที่ขอที่ กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยี	การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมายที่ 3 มีมาตรการดำเนินการป้องกันการร้องเรียนการทุจริต								
3.1 มีแนวปฏิบัติจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการแสดงขั้นตอนการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
3.2 การเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการลงโทษการกระทำความผิดกรณีทุจริต	มีการเผยแพร่สถิติและการลงโทษ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	←	→	←	→	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม	การประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์
		รวมเป็นเงิน	250,000					