

แบบรายงาน

(แบบรายงานเฉพาะหน่วยงานเครือข่าย) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

หน่วยงานสถาบันมะเร็งแห่งชาติ.....กรมการแพทย์

(/) ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค. ๕๓ - มิ.ย. ๕๔) ส่งภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

() ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔) ส่งภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๑.เสริมสร้าง จิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหาร- งานตามหลัก- ธรรมาภิบาล	๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี	- เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อ จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - นำเสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งเผยแพร่ทาง Website	๑.รายงานการประชุม และหนังสือเชิญประชุม	๒ ครั้ง	๓๐-๓๑ พ.ค. ๕๓	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมการแพทย์ และ หน่วยงานเครือข่าย หน่วยงานเครือข่าย		
	๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และ ค่านิยมขององค์กร - เผยแพร่ประกาศกฎ ระเบียบข้อบังคับเรื่องรับ ของขวัญสินน้ำใจ (ห้ามรับธนบัตร เงิน ทองคำ) - เผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งให้ รับทราบทุกระดับ โดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ลงนามรับทราบ	๒. จำนวนครั้งในการ เผยแพร่และลง Website	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒๗ เม.ย. ๕๔ ๑ มิ.ย. ๕๔	สำนักงานเลขาธิการกรม และหน่วยงานเครือข่าย สำนักงานเลขาธิการกรม และฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารทรัพยากรฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
			๓. จำนวนครั้งในการ เผยแพร่หลักเกณฑ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เม.ย. ๕๔ - ต.ค. ๕๔	สำนักงานเลขาธิการกรม และฝ่ายบริหารทั่วไป	
			๓. จำนวนครั้งในการ เผยแพร่หลักเกณฑ์ เลื่อนตำแหน่ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	สำนักบริหารทรัพยากรฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
		-โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรการบริการด้านหน้า โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทการบริการสู่ความเป็นเลิศ การปฏิบัติธรรมตามหลักของศาสนาต่างๆ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ	๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกการบริการ	๑๕	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	สำนักบริหารทรัพยากรฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 910 คน ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา 750 คน ๓. คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๒
	๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น, การนำคนดีสู่ NCI	๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดดีเด่นที่ดี	๑๐ คน	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	สำนักบริหารทรัพยากรฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒. บูรณาการ หน่วยงาน ทุกภาคส่วนใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินมิชอบในภาครัฐ	- จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังและรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีช่องทางอย่างน้อย 3 ช่องทางให้มาติดต่อขอรับบริการ/ประชาชนแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤตินมิชอบ	๑๐๐	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	หน่วยงานเครือข่าย	๑. ผู้รับเรื่องร้องเรียน ๒. ไปรษณีย์ ๓. โทรศัพท์ ๐-๒๓๕๔-๓๐๓๖ ๔. งานธุรการ ชั้น ๕ ๖. Website www.nci.go.th

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๓.๑ พัฒนาระบบกลไก การตรวจสอบควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสมชัดเจน และ มีประสิทธิภาพ	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของเจ้าหน้าที่ - ตอบสนองข้อร้องเรียนที่มีการร้องเรียนผ่าน ระบบฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ ศูนย์ ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการ ประชาชน สำนักงานฯ	๗. ช่องทางที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มา ติดต่อขอรับบริการ/ ประชาชนทราบ	๓ ช่องทาง	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	หน่วยงานเครือข่าย และฝ่ายบริหารทั่วไป	- ติดประกาศ, แจ้งเวียน www.nci.go.th
	๓.๒ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกัน - และปราบปรามการทุจริต	- ตรวจสอบความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ท.	๘. ร้อยละของข้อร้องเรียน การทุจริต การปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบที่ได้รับการตอบ สนอง (ภายใน ๑๕ วัน)	๒ เรื่อง	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	หน่วยงานเครือข่าย และฝ่ายบริหารทั่วไป	
	๓.๓ ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- เก็บรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/การเข้า ประมูลงานของหน่วยงานเครือข่ายที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	๙. จำนวนแบบสอบถามที่ ใช้ในการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชนผู้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ ความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่	แบบสอบถาม ที่ใช้ในการ สำรวจชุด ก. และ ข. อย่างละ(๑๐๐ ฉบับ)	๑๐๐	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	กองคลัง และ ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๔ การดำเนินงาน ควบคุมป้องกันความเสี่ยง</p> <p>๓.๔.๑ ความเสี่ยง ด้านหลักการบริหาร</p> <p>๓.๔.๒ ความเสี่ยง ด้านการได้รับการรักษา พยาบาลล่าช้า</p> <p>๓.๔.๓ ความเสี่ยง ด้านการสร้างจิตสำนึก ด้านบริการ</p> <p>๓.๔.๔ ความเสี่ยง ด้านการให้ข้อมูล</p> <p>๓.๔.๕ ความเสี่ยง ด้านการให้บริการไม่เป็น ไปตามลำดับก่อน-หลัง</p>	<p>- ให้นำหน่วยงานจัดทำหลักเกณฑ์การโอนย้าย และประกาศให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>- หน่วยงานพิจารณาลดขั้นตอนกระบวนการ เพื่อประกันเวลาและแจ้งประกาศให้ผู้มารับ บริการประชาชนรับทราบถึงวิธีการประกันเวลา</p> <p>- สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>- แจ้งข้อมูลการเจ็บป่วย และวิธีการรักษา พยาบาลให้กับผู้ป่วยและญาติทราบ</p> <p>- จัดทำบัตรคิว</p>	<p>๑๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ โอนย้ายลดลง จาก ปี ๒๕๕๓</p> <p>๑๒. จำนวนหน่วยงานที่จัดที่ จัดทำการประกันเวลา และ แจ้งประกาศ</p> <p>๑๓. ร้อยละของความพึง- พอใจของผู้รับบริการ/ ประชาชน</p> <p>๑๔. ร้อยละของการแจ้ง ข้อมูลการรักษาพยาบาล ให้กับผู้ป่วยและญาติ</p> <p>๑๕. จำนวนหน่วยงานที่ จัดทำบัตรคิว</p>	<p>๐ - ๑ เรื่อง</p> <p>๕ หน่วยงาน</p> <p>๘๓.๕๓</p> <p>๗๕.๔๑</p> <p>๑๐ หน่วยงาน</p>	<p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p> <p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p> <p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p> <p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p> <p>ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔</p>	<p>ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานเวชระเบียน - กลุ่มงานพยาธิวิทยา - กลุ่มงานบริการผู้ป่วยนอก</p> <p>ศูนย์พัฒนาคุณภาพ</p> <p>ศูนย์พัฒนาคุณภาพ</p> <p>- กลุ่มภารกิจวิชาการ - กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ - กลุ่มภารกิจอำนวยการ</p>	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา การดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตฯ ให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๖. จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ	๒ คน	ต.ค. ๕๓ - ก.ย. ๕๔	สำนักบริหารทรัพยากรฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล	