

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงาน สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์

( / ) ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค. ๕๔ - มิ.ย. ๕๕) ส่งภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

( ) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ต.ค. ๕๔ - ก.ย. ๕๕) ส่งภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และค่านิยมขององค์กร</p> <p>- เผยแพร่ประกาศกฎ ระเบียบข้อบังคับเรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ (ห้ามรับธนบัตร เงิน และทองคำ)</p> <p>- เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน-กรมการแพทย์ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปให้บุคลากรรับทราบ</p>	<p>๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่และลง Website</p> <p>๒. จำนวนครั้งในการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนกรมการแพทย์ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป</p>	<p>๒ ครั้ง</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>๒ ครั้ง</p>	<p>มี.ค. ๕๕ ส.ค. ๕๕</p> <p>มี.ค. ๕๕ พ.ค. ๕๕</p> <p>มี.ค. ๕๕ ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>แจ้งเวียน/ตีพิมพ์/ประกาศ/ ข่าวสถาบันฯ/Website/ ศูนย์ประสานราชการฯ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>- โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเช่นหลักสูตรการบริการด้านหน้า, โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ, การปฏิบัติธรรมตามหลักของศาสนาต่างๆ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ</p>	<p>๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงจากปี ๒๕๕๔</p>	<p>๑๐ เรื่อง</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานเครือข่าย และ คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวนเรื่องร้องเรียน ๕๐๗ เรื่อง</p>
<p>๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้าน- การทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ</p> <p>- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น</p>	<p>๔. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประกวดดีเด่นที่ดี</p>	<p>๔๐ คน</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานเครือข่าย และ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- เข้าร่วมโครงการของ กรมการแพทย์ และ -โครงการคัดเลือก- บุคลากรดีเด่น ประจำเดือนของสถาบันฯ</p>
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>- จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังและรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๕. ร้อยละของหน่วยงานที่มีช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ/ประชาชน แจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>หน่วยงานเครือข่าย</p>	
<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๖. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ/ ประชาชนทราบถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>หน่วยงานเครือข่าย</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบกลไกการตรวจควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>- โครงการคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมการแพทย์</p> <p>- ตอบสนองข้อร้องเรียนที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ, ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน, สำนักนายกฯ</p> <p>๓.๒ การดำเนินงานควบคุมป้องกันความเสี่ยง</p> <p>๓.๒.๑ ความเสี่ยงด้านการบริการ</p> <p>- ให้องค์กรกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ</p> <p>- ประกาศให้ผู้รับบริการและผู้ให้บริการทราบ</p> <p>- สรุปผลการให้บริการเสนอผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓.๒.๒ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ</p> <p>- มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่</p> <p>- ประชุมติดตามประเมินผลและปัญหาอุปสรรคเป็นประจำ</p> <p>- ถ่ายทอดนโยบาย ทิศทาง ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่สำคัญให้ทราบทั่วกัน เช่น จัดประชุมแจ้งเวียน ประกาศ ดิบบอร์ด เสียตามสาย เป็นต้น</p>	<p>๗. จำนวนครั้งที่ถูกประเมินและผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</p> <p>๘. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนอง (ภายใน ๑๕ วัน)</p> <p>๙. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการลดลงจากปี ๒๕๕๔</p> <p>๑๐. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารจัดการลดลงปี ๒๕๕๔</p>	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๐%</p> <p>๑๐ เรื่อง</p> <p>๐ - ๑ เรื่อง</p>	<p>มี.ค. ๕๕ ก.ค. ๕๕</p> <p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p> <p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p> <p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>คณะกรรมการตรวจประเมินฯ หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย และ คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย และ คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p></p> <p>มีข้อร้องเรียน ๑ เรื่องที่ไม่สามารถตอบสนองได้ภายใน ๑๕ วัน</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวนเรื่องร้องเรียน ๕๐๗ เรื่อง</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารจัดการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓.๒.๓ ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียน</li> <li>- ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๔.๔</li> <li>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> </ul> <p>๓.๒.๔ ความเสี่ยงด้านการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานดำเนินตามมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน</li> </ul>	<p>๑๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคล-ลดลง</p> <p>๑๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้มีการดำเนินการตามมาตรการควบคุมรายรับและการนำส่งเงินรายรับ</p>	<p>๐ - ๑ เรื่อง</p> <p>๑ หน่วยงาน</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p> <p>มี.ค. ๕๕ ก.ย. ๕๕</p>		<p>หน่วยงานเครือข่าย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย และฝ่ายการเงินและบัญชี</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๕๔</p> <p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคล</p>
<p><b>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b></p> <p>พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	<p>๑๓. จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>๖ คน</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย และฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	