

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมการแพทย์ เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - นำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งเผยแพร่ทาง Website สถาบันมะเร็งแห่งชาติ <p>๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมขององค์กร - เผยแพร่ประกาศกฎ ระเบียบข้อบังคับเรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ(ห้ามรับธนบัตร เงินและทองคำ) - เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนกรมฯ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปให้บุคลากรรับทราบ - โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเช่นหลักสูตรการบริการด้านหน้า, โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ, การปฏิบัติธรรมตามหลักของศาสนาต่างๆ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ 	<p>จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม เพื่อรับทราบแผนฯ</p> <p>๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่และลง Website</p> <p>๒. จำนวนครั้งในการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนกรมการแพทย์ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป</p> <p>๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านบริการ ลดลงจากปี ๒๕๕๔</p>	<p>๑</p> <p>๒</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๒ ครั้ง</p> <p>๒</p>	<p>ม.ค. ๕๕</p> <p>ม.ค. ๕๕ - ก.ย. ๕๕</p> <p>ก.พ. ๕๕ - ส.ค. ๕๕</p> <p>มี.ค. ๕๕ พ.ค. ๕๕</p> <p>มี.ค. ๕๕ ก.ย. ๕๕</p> <p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>	<p>๒๗ ก.พ. ๕๕</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>สำนักงานเลขานุการกรม หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ</p> <p>- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น</p>	<p>๔. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี</p>	<p>๔๐ คน</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p>
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>- จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังและรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๕. ร้อยละของหน่วยงานที่มีช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ/ ประชาชน แจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>หน่วยงานในเครือข่าย</p>
<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๖. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ/ ประชาชนทราบถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕</p>		<p>หน่วยงานในเครือข่าย</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบกลไกการตรวจควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>- โครงการคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมการแพทย์</p> <p>- ตอบสนองข้อร้องเรียนที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ, ศูนย์-ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน, สำนักนายกฯ</p>	<p>๗. จำนวนครั้งที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</p> <p>๘. ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนอง (ภายใน ๑๕ วัน)</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>พ.ค. ๕๕ ก.ค. ๕๕</p>		<p>คณะกรรมการตรวจประเมินฯ หน่วยงานในเครือข่าย</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานในเครือข่าย</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> - เก็บรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/ การเข้าประมูลงานของหน่วยงานเครือข่ายที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	๙. ร้อยละของหน่วยงานที่บันทึกข้อมูลฯ ได้ อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน	๑๐๐	ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕		กองคลัง หน่วยงานในเครือข่าย
<p>๓.๔ การดำเนินงานควบคุมป้องกันความเสี่ยง</p> <p>๓.๔.๑ ความเสี่ยงด้านการบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้นำหน่วยงานกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ประกาศให้ผู้รับบริการและผู้ให้บริการทราบ - สรุปผลการให้บริการเสนอผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน 	๑๐. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ บริการลดลงจากปี ๒๕๕๔	๒	ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕		หน่วยงานในเครือข่าย
<p>๓.๔.๒ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ - ประชุมติดตามประเมินผลและปัญหาอุปสรรคเป็นประจำ - ถ่ายทอดนโยบาย ทิศทาง ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่สำคัญให้ทราบทั่วกัน เช่น จัดประชุม แจ้งเวียน ประกาศ ดิบอร์ด เสียตามสาย เป็นต้น 	๑๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านการ บริการลดลง	๒	ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕		หน่วยงานในเครือข่าย
<p>๓.๔.๓ ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียน - ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๔.๔ 	๑๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านการ บริหารงานบุคคลลดลง	๒	ต.ค. ๕๔ ก.ย. ๕๕		หน่วยงานในเครือข่าย
<p>๓.๔.๔ ความเสี่ยงด้านการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานดำเนินตามมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน 	๑๓. จำนวนของหน่วยงานที่ได้มีการดำเนิน การตามมาตรการควบคุมรายรับและการ นำส่งเงินรายรับ	๑ หน่วยงาน	พ.ค. ๕๕ ก.ย. ๕๕		กลุ่มตรวจสอบภายใน หน่วยงานในเครือข่าย

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑๔. จำนวนของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>๖ คน</p>	<p>ต.ค. ๕๔</p> <p>ก.ย. ๕๕</p>		<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>หน่วยงานในเครือข่าย</p>