

แบบรายงาน

(แบบรายงานเฉพาะหน่วยงานเครือข่าย) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

หน่วยงาน.....สถาบันมะเร็งแห่งชาติ.....กรมการแพทย์

() ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่ ต.ค. 51 - เม.ย.52) ส่งภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2552

() ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่ ต.ค. 51 - มิ.ย.52) ส่งภายในวันที่ 5 กรกฎาคม 2552

(/) ครั้งที่ 3 (ตั้งแต่ ต.ค. 51 - ก.ย.52) ส่งภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2552

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
1.เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี	- ประชุมศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และเครือข่ายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ และสรุปปัญหาอุปสรรค	2. รายงานการประชุม	/		2 - 3 ก.พ. 52 24-25 ส.ค. 52	2 ครั้ง		ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและหน่วยงานเครือข่าย (กลุ่มภารกิจอำนาจการ)
	1.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง	- เผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งให้รับทราบทุกระดับ โดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนลงนามรับทราบ	5. จำนวนครั้งในการเผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง	/		(ต.ค.51 - ก.ย.52) ทุกครั้งที่กองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียน			กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่าย (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล)
		- โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรการบริการด้านหน้า,	6. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาจิตสำนึกการบริการ	/		20 ธ.ค.51-15 ม.ค. 52	800 คน		กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
		โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ, การปฏิบัติธรรม ตามหลักของศาสนาต่างๆ การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ				27 - 28 ธ.ค. 51 25 ธ.ค. 51 29-30 ส.ค.52 รุ่นที่ 1 20 ก.ค.51 รุ่นที่ 2 10 ส.ค.52	1 ครั้ง 1 ครั้ง	93 คน 2 คน	มหกรรมเสริมสร้าง- สุขภาพสำหรับ ผู้ให้บริการ การบริการด้านหน้า เข้าร่วมโครงการส่งเสริม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพ ผู้ป่วนอก จัดโครงการสัมมนาปฏิบัติ การหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ จำนวน2 รุ่น
	1.3 ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ การต่อต้านการทุจริต โดย ยึดถือเป็นค่านิยมกระแส หลักของชาติ	- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	8. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การยกย่องจากการประพฤติ ตนที่ดี	/		17-ก.ย.-52 ต.ค.51 - ก.ย.52	1 ครั้ง 1 ครั้ง	150 คน 1 คน 14 คน	จัดโครงการส่งเสริมพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม - ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม โครงการของกรมการแพทย์ -จัดโครงการค่าตอบแทน 4 % ลูกจ้างชั่วคราว - จะจัดโครงการคัดเลือก ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการททุจริตภาครัฐ	2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จัดให้มีระบบการเฝ้าระวัง และรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	10. ร้อยละของหน่วยงานที่จัดให้มีช่องทางอย่างน้อย 3 ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ ประชาชนแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ	/		ตลอดทั้งปี			และจริยธรรมซึ่งประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทในองค์กรให้สาธารณชนได้รับรู้ในปี 2553 (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล) ศูนย์ประสานราชการ ไอสะอาด และ หน่วยงานเครือข่าย (คณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียน)
3. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.1 พัฒนาระบบกลไกการตรวจควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมควบคุมการจัดวัสดุและครุภัณฑ์ - กิจกรรมควบคุมการลงทะเบียนรับบัตรรับรองสิทธิเพื่อเตรียมเอกสารพร้อมสำหรับการตรวจสอบสิทธิสวัสดิการ - กิจกรรมควบคุมการตรวจสอบสิทธิบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าและบัตรประกันสังคม							
	3.2 สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ	- จัดทำแบบสอบถาม และสอบถามประชาชน/หน่วยงานอื่นที่มาติดต่อที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	14. ร้อยละของหน่วยงานที่ตอบสนองต่อแบบสอบถาม	/					ศูนย์ประสานราชการ ไอสะอาด ศูนย์ ICT และ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
	กับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกัน - และปราบปรามการทุจริต 3.3 เสริมสร้างประสิทธิ- ภาพของกฎหมาย เพื่อใช้ ในการป้องกัน และปราบ ปรามการการทุจริต 3.4 ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ 3.5 การดำเนินงาน ควบคุมป้องกันความเสี่ยง	เกี่ยวกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริต และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ - เก็บรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/การเข้า ประมูลงานของหน่วยงานเครือข่ายที่มีการ จัดซื้อจัดจ้างและรายงานตามรูปแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด (แบบฟอร์มขท.02) ได้อย่างสมบูรณ์ ครบถ้วน มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง - ให้ความรู้ความเข้าใจต่อผลเสียหายที่เกิดจาก- การขาดความตระหนัก ละเลยหน้าที่ - จัดการควบคุม และแบ่งหน้าที่ในการดำเนิน การให้ชัดเจน - กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ และ กำหนดหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง - กำหนดลักษณะของพัสดุ (TOR) - ดำเนินการบริหารข้อตกลง และสัญญา - กำหนดการควบคุมภายใน (จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง)	มากกว่า 50% ของขนาด ตัวอย่าง 18. ร้อยละของหน่วยงาน ที่บันทึกข้อมูลฯ ได้อย่าง สมบูรณ์ครบถ้วน 20. ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินการตาม มาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง	/	/	ทุก 3 เดือน ปีงบประมาณ 52			หน่วยงานเครือข่าย กองคลัง และ หน่วยงานเครือข่าย (ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา) กองคลัง และ หน่วยงานเครือข่าย (ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ดัชนีตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
4. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	4.1 พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	มาตรการบริหารคลังยา ย่อยและห่อผู้ป่วย - หน่วยเบิกทุกหน่วยมีการบันทึกการรับ - จ่ายยาทุกครั้ง/ทุกรายการ - หน่วยเบิกมีการคำนวณปริมาณการใช้ยา ให้เหมาะสม - มีระบบการเบิกจ่าย FI - FO - มีการส่งคืนยาที่ไม่จำเป็นต้องใช้ล่วงหน้า ก่อนยาหมดอายุ - มอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบยา และ เวชภัณฑ์คงเหลือที่คลังยาย่อยและห่อผู้ป่วย - พัฒนาผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	23. ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีระบบการควบคุมคลังยา ย่อยและห่อผู้ป่วย	/		ตลอดทั้งปี			3,000 บาท มอบกระเช้า- ดอกไม้ ดิถูประกาศ กลุ่มงานเภสัชกรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
			24. จำนวนผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการพัฒนา ด้านการป้องกันและปราบ- ปรามการทุจริต		/				กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย

