

ข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## สารบัญ

	หน้า
หมวด ๑ บททั่วไป	๓
หมวด ๒ คำนียาม	๓
หมวด ๓ สมาชิกภาพของสมาชิก	๖
หมวด ๔ คณะกรรมการกองทุน	๗
หมวด ๕ เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้	๑๑
หมวด ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน	๑๒
หมวด ๗ การจ่ายเงินจากกองทุน	๑๓
หมวด ๘ การจัดการกองทุน บริษัทจัดการ และการบัญชี	๑๕
หมวด ๙ ค่าใช้จ่ายกองทุน	๑๗
หมวด ๑๐ การประชุมใหญ่	๑๘
หมวด ๑๑ การโอนและการรับโอนสมาชิก	๑๙
หมวด ๑๒ การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี	๑๙
หมวด ๑๓ การคงเงินไว้ในกองทุน	๒๐
หมวด ๑๔ การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	๒๑
หมวด ๑๕ เบ็ดเตล็ด	๒๒
หมวด ๑๖ บทเฉพาะกาล	๒๒
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ รายชื่อนายจ้าง	๒๓



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙

## หมวด ๑

## บททั่วไป

## ข้อ ๑.๑ การจัดตั้ง

ด้วยส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือสมาชิก ได้ตกลงร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยใช้ชื่อว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีชื่อย่อว่า “กสส.พกส.”

## ข้อ ๑.๒ วัตถุประสงค์

กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับสิทธิประโยชน์ในรูปแบบการออมทรัพย์ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และครอบครัว เมื่อสมาชิกตายหรือออกจากงานด้วยเหตุต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

## ข้อ ๑.๓ สถานที่ตั้งสำนักงานกองทุน

เลขที่ ๘๘/๒๐ หมู่ที่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

## ข้อ ๑.๔ วันมีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้ว

## ข้อ ๑.๕ รอบระยะเวลาบัญชี

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

## หมวด ๒

## คำนิยาม

เว้นแต่คำนิยามในส่วนเพิ่มเติมจะกำหนดความหมายไว้เป็นอย่างอื่น คำต่อไปนี้ให้มีความหมายตามที่ระบุไว้ดังนี้

ข้อ ๒.๑ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีสถานะเป็นนิติบุคคล ประกอบด้วย เงินที่สมาชิกจ่ายสะสม เงินที่ส่วนราชการจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินที่มี ผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒.๒ “กฎหมายที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่าถึง กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๒.๓ “กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง” หมายความว่าถึง บุคคลที่มาจากกรรมการแต่งตั้งของส่วนราชการ เพื่อเป็นผู้แทนให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกองทุน

ข้อ ๒.๔ “กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก” หมายความว่าถึง บุคคลที่มาจากกรรมการเลือกตั้งของสมาชิก เพื่อเป็นผู้แทนให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกองทุน

ข้อ ๒.๕ “การชดเชยมูลค่า” หมายความว่าถึง การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าต่อหน่วยไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย

ข้อ ๒.๖ “ข้อบังคับ” หมายความว่าถึง ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

ข้อ ๒.๗ “ค่าจ้าง” หมายความว่าถึง เงินที่ส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จ่ายให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นค่าจ้างสำหรับการทำงานปกติ แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่ส่วนราชการหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

ข้อ ๒.๘ “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่าถึง คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนซึ่งสมาชิกเลือกตั้ง และผู้แทนซึ่งส่วนราชการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องและที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๒.๙ “เงินสะสม” หมายความว่าถึง เงินที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจ่ายเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างตามความในหมวด ๕ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒.๑๐ “เงินสมทบ” หมายความว่าถึง เงินที่ส่วนราชการจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิกแต่ละราย ในอัตราร้อยละของค่าจ้างตามความในหมวด ๕ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒.๑๑ “จำนวนหน่วย” หมายความว่าถึง จำนวนหน่วยกองทุน

ข้อ ๒.๑๒ “นายทะเบียน” หมายความว่าถึง บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๒.๑๓ “นายจ้าง” หมายความว่าถึง ผู้ตกลงรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเข้าทำงานโดยได้รับค่าจ้าง ตามรายชื่อนิติบุคคลตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๒.๑๔ “บริษัทจัดการ” หมายความว่าถึง บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการกองทุนให้จัดการกองทุน

ข้อ ๒.๑๕ “ผู้รับประโยชน์” หมายความว่าถึง ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้ทำเป็นพินัยกรรมหรือหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์มอบไว้ที่คณะกรรมการกองทุน



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒.๑๖ “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

ข้อ ๒.๑๗ “ผู้รับรองมูลค่า” หมายความว่า บุคคลที่ทำการรับรองความถูกต้องของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากสำนักงาน ก.ล.ต.

ข้อ ๒.๑๘ “ผู้สอบบัญชี” หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ข้อ ๒.๑๙ “ผู้ชำระบัญชี” หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีที่กองทุนมอบหมายให้ชำระบัญชีของกองทุน

ข้อ ๒.๒๐ “มูลค่าทรัพย์สิน” หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน

ข้อ ๒.๒๑ “มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ” หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนหักด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน

ข้อ ๒.๒๒ “มูลค่าต่อหน่วย” หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น

ข้อ ๒.๒๓ “พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒.๒๔ “วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)” หมายความว่า วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ในข้อบังคับและสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

ข้อ ๒.๒๕ “ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒.๒๖ “สมาชิก” หมายความว่า พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามความในหมวด ๓ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒.๒๗ “สำนักงาน ก.ล.ต.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ข้อ ๒.๒๘ “สำนักงาน กสท.พทส.” หมายความว่า สำนักงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๒.๒๙ “สมาคม” หมายความว่า สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒.๓๐ “หน่วยบริการ” หมายความว่าถึง หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้หมายรวมถึงสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีรายรับจากการผลิต ศึกษา ฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข

ข้อ ๒.๓๑ “อายุสมาชิกภาพ” หมายความว่าถึง ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่ เป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันที่ สิ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๒.๓๒ “อายุงาน” หมายความว่าถึง ระยะเวลาการทำงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยนับตั้งแต่วันที่ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้าทำงานกับส่วนราชการจนถึงวันที่ พ้นจากการทำงาน

### หมวด ๓

#### สมาชิกภาพของสมาชิก

##### ข้อ ๓.๑ คุณสมบัติของสมาชิก

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

##### ข้อ ๓.๒ การเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ โดยแจ้งความจำนงขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและมีผลในวันที่ได้รับอนุมัติ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้าง ได้ลงทะเบียนรับก่อนวันที่ ๑๕ ของเดือนใด สิทธิในการส่งเงินเข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนนั้น ส่วนผู้ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้างได้ลงทะเบียนรับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือน สิทธิในการส่งเงินเข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนถัดไป

ในกรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

##### ข้อ ๓.๓ สมาชิกภาพ จะสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดสัญญาจ้าง

\* (๒) สิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปี หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ตาย

(๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) ถูกปลดออก หรือไล่ออก เฉพาะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เลิกจ้างเนื่องจากหน่วยบริการเสร็จสิ้นภารกิจ (และฐานะทางการเงินของหน่วยบริการ)



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

- (๗) ลาออกจากงาน
- (๘) ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน
- (๙) นายจ้างถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างในกองทุน
- (๑๐) กองทุนเลิก

#### ข้อ ๓.๔ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยลงนามรับทราบข้อมูลที่ปรากฏในข้อบังคับกองทุน และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (๒) ยินยอมให้ส่วนราชการหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้าง ส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๓) มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ
- (๔) มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๗
- (๕) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามข้อกำหนดในข้อบังคับนี้
- (๖) มีสิทธิตรวจสอบข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ
- (๗) มีสิทธิระบุและเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน
- (๘) มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### หมวด ๔

##### คณะกรรมการกองทุน

#### ข้อ ๔.๑ คณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ คน ประกอบด้วย

- กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๙ คน
- กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวน ๘ คน

#### ข้อ ๔.๒ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

มาจากตัวแทนของส่วนราชการ และเป็นบุคคลที่ส่วนราชการแต่งตั้ง ดังนี้

- (๑) กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
- (๓) กรมการแพทย์ จำนวน ๑ คน
- (๔) กรมควบคุมโรค จำนวน ๑ คน



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

- (๕) กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จำนวน ๑ คน
- (๖) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ คน
- (๗) กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ คน
- (๘) กรมอนามัย จำนวน ๑ คน

#### ข้อ ๔.๓ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและมาจากการเลือกตั้งโดยสมาชิกที่มาจากนายจ้างแต่ละรายๆ ละ ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนฯ กำหนด เว้นแต่นายจ้างราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวน ๒ คน

#### ข้อ ๔.๔ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

(๑) คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกเข้าเป็นกรรมการกองทุน

(๒) กรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนั้น อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนได้อีกแต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน

(๔) ในกรณีที่กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไปซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายนั้นเป็นกรรมการแทน และในกรณีที่ไม่มีรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีไว้ให้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายนั้นขึ้นใหม่

(๕) กรรมการกองทุนผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี ให้มาดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในวาระดังกล่าวเพียงเท่าวาระที่เหลือของกรรมการกองทุนที่ตนแทน และคณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนเหลืออยู่ไม่ถึง ๓๐ วัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

#### ข้อ ๔.๕ ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และเลขานุการ

#### ข้อ ๔.๖ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน มีดังนี้

(๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก รวมทั้งกำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของกองทุน

(๒) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้รับรองมูลค่า รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ให้มีมติ ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยแสดงไว้ ณ สำนักงานกองทุน ทั้งนี้ ข้อบังคับดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สำหรับการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับอัตราเงินสะสมและอัตราเงินสมทบ (ตามหมวด ๕) การจ่ายเงินจากกองทุน (ตามหมวด ๗) จะนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนได้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงสาธารณสุขก่อน

(๔) ควบคุมให้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนในกรณีที่มีการนำส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้า

(๕) พิจารณาลงมติแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการกองทุน หรือกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคนมีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน ในกิจการตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งและมอบหมายดังกล่าวต้องเป็นมติของคณะกรรมการกองทุน

(๖) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ นายจ้าง และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินจากกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ระบุในข้อบังคับนี้

(๗) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้สมาชิกตรวจดูได้ ในกรณีที่สมาชิกร้องขอ

(๘) ดำเนินการให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน

(๙) พิจารณาเรื่องที่ทำให้บริษัทจัดการขอความยินยอมในการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในเรื่องอื่นๆ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว และเห็นควรให้ความยินยอมในเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

(๑๐) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในข้อบังคับและสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ

(๑๑) ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าการกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน

(๑๒) ทักท้วงบริษัทจัดการในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลัง และรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้

(๑๓) เปิดเผยแพร่การแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

(๑๔) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

(๑๕) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รวมถึงการนำส่งข้อมูลดังกล่าวแก่บริษัทจัดการ

(๑๖) พิจารณารับนายจ้างใหม่เข้าร่วมกองทุน

(๑๗) เรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ

(๑๘) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

(๑๙) หน้าที่อื่นๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

**ข้อ ๔.๗ อำนาจลงนามกระทำการแทนกองทุน**

ประธานคณะกรรมการกองทุน หรือ กรรมการกองทุน จำนวน ๒ คน ซึ่งต้องเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก ฝ่ายละ ๑ คน มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุนในกิจการตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนนี้ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

**ข้อ ๔.๘ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน**

(๑) การประชุมพิจารณาปัญหาอื่นๆ ในการดำเนินกิจการทั่วไป ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกพิจารณาเป็นคราวๆ ไป

(๒) ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม หากประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนคนอื่นดำเนินการแทนให้คณะกรรมการกองทุนที่มาประชุมเลือกกรรมการกองทุนหนึ่งคนขึ้นเป็นประธานในที่ประชุม

(๓) การประชุมของคณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง จะครบองค์ประชุมเมื่อต้องมีทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าร่วมประชุมมีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด

กรณีไม่ครบองค์ประชุมให้เรียกนัดประชุมใหม่อีกครั้งภายใน ๑๕ วัน ทั้งนี้ ในการเรียกประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุมแต่ต้องมีทั้งกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าฝ่ายละ ๒ คน

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน มติของที่ประชุมให้ถือเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนที่เข้าร่วมประชุม กรรมการกองทุนคนหนึ่งให้มีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียงในการลงคะแนน

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างบริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี หรือผู้ฝากทรัพย์สินของกองทุน มติของที่ประชุมให้ถือเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรรมการกองทุนคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการอันใด ซึ่งที่ประชุมจะลงมติห้ามมิให้กรรมการคนนั้นเข้าร่วมพิจารณาในการประชุมนั้น

ในการเรียกประชุมของคณะกรรมการกองทุนให้ กรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด สามารถเข้าชื่อกันเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการกองทุนผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันประชุม หรือ ให้ประธานกรรมการกองทุนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของกองทุน จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## ข้อ ๔.๙ กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ครบวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออกจากการเป็นกรรมการกองทุน
- (๔) ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์
- (๕) ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ออกก่อนครบวาระ (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก)
- (๖) ส่วนราชการที่แต่งตั้งให้ออกจากการเป็นกรรมการกองทุน (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง)
- (๗) พ้นสถานะจากการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก)
- (๘) ส่วนราชการบางรายถอนตัวจากกองทุนหรือเลิกกิจการโดยที่กรรมการกองทุนผู้นั้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของส่วนราชการดังกล่าว
- (๙) ชำระบัญชีเสร็จสิ้นเมื่อกองทุนเลิก

## ข้อ ๔.๑๐ คำตอบแทนคณะกรรมการกองทุน

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

## หมวด ๕

## เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

## ข้อ ๕.๑ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง ที่สมาชิกได้รับก่อนหักภาษี โดยให้ส่วนราชการหักจากค่าจ้างของสมาชิก

## ข้อ ๕.๒ เงินสมทบ

ส่วนราชการจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่สมาชิกได้รับก่อนหักภาษี

## ข้อ ๕.๓ เงินเพิ่ม

ส่วนราชการต้องส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการของนายจ้าง นับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่ส่วนราชการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการของนายจ้าง ให้ส่วนราชการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น โดยให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

**ข้อ ๕.๔** ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

ในกรณีที่มีเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่กองทุน กรณีเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศนั้นสามารถรับรู้เป็นรายได้ ให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

แต่ถ้าทรัพย์สินนั้นยังไม่สามารถบันทึกเป็นรายได้ในงวดบัญชีที่มีการอุทิศ ให้บันทึกเป็นทรัพย์สินจนกว่าทรัพย์สินนั้นได้จำหน่ายหรือสามารถรับรู้เป็นรายได้ในงวดบัญชีใดให้กระจายรายได้ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ ห้ามมิให้นำรายได้จากการอุทิศนี้มาคำนวณเป็นค่าบริหารกองทุน

**ข้อ ๕.๕** ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาตลอด หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิลาได้ตามกฎหมายหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของตนเองเข้ากองทุน และนายจ้างไม่จำเป็นต้องส่งเงินสมทบส่วนของสมาชิกนั้นเข้ากองทุนแต่ประการใด

**หมวด ๖****หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน**

**ข้อ ๖.๑** การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

**ข้อ ๖.๒** การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

**ข้อ ๖.๓** บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**ข้อ ๖.๔** บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้ อย่างน้อยทุกงวด ๖ เดือน ในกรณีที่เป็นกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การจัดทำรายงานดังกล่าว บริษัทจัดการต้องจัดทำแยกตามรายนโยบายการลงทุนด้วย

**ข้อ ๖.๕** การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุดที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการนับแต่วันคำนวณจำนวนหน่วย

**ข้อ ๖.๖** กองทุนตกลงกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วย (Trade date) ดังต่อไปนี้ (หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนจะได้ประกาศเป็นอย่างอื่น)

(๑) วันทำการสุดท้ายของสัปดาห์ สำหรับการเพิ่มและลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกจะดำเนินการได้เฉพาะวันคำนวณจำนวนหน่วย (Trade date) ที่เป็นวันทำการเท่านั้น และ

(๒) ในกรณีที่กองทุนเล็ก วันที่กองทุนเล็ก และ



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) วันทำการก่อนวันสุดท้ายของเดือนมิถุนายนและเดือนธันวาคมของปี สำหรับการเพิ่มจำนวนหน่วยเท่านั้น

ข้อ ๖.๗ ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุน ให้บริษัทจัดการจ่ายโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยกองทุนของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าหน่วยกองทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุนซึ่งถึงกำหนดในคราวแรกที่เงื่อนไขในเรื่องดังต่อไปนี้ครบถ้วนแล้ว

- (๑) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และ
- (๒) มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว และ
- (๓) บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพอย่างครบถ้วนแล้ว

#### หมวด ๗

#### การจ่ายเงินจากกองทุน

ข้อ ๗.๑ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๗.๒ บริษัทจัดการจะต้องจ่ายเงินจากกองทุนในส่วนที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์มีสิทธิได้รับ โดยมีวิธีและระยะเวลาการจ่าย ดังนี้

- (๑) เป็นเช็คขีดคร่อมเฉพาะในชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ (A/C Payee Only และรวม & co ที่ขีดฆ่า "ผู้ถือ") หรือ
- (๒) โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ หรือ
- (๓) ดราฟท์ที่ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ หรือ
- (๔) กรณีอื่นใดที่สามารถจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ได้โดยตรง
- (๕) กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้บริษัทจัดการสามารถจ่ายเงินของกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

หากมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายดังกล่าว ให้หักจากส่วนของสมาชิก โดยบริษัทจัดการต้องจัดให้มีหลักฐานที่แสดงได้ว่า บริษัทจัดการได้คำนวณเงินให้สมาชิกตามสิทธิที่สมาชิกพึงได้รับจากกองทุนก่อนหักค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีการจ่ายเงินโดยวิธีการวางทรัพย์

ทั้งนี้ เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ บริษัทจัดการต้องจ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๗.๓ กรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ และสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน (รวมทั้งกรณีที่นายจ้างถอนตัว) เงินดังกล่าวตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๗.๔ กรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่บริษัทจัดการ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อน การจ่ายเงินจากกองทุนจะจ่ายให้บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) บุตรได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตาม (๑) (๒) หรือ (๓) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว เงินดังกล่าวจะตกเป็นของกองทุนเพื่อกระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

ข้อ ๗.๕ กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบกรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (๒) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือวินัยหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่เป็นความผิดอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗.๖ การสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน

- (๑) ตาย
- (๒) ทุพพลภาพถาวร
- \* (๓) สิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปี
- (๔) ไร้ความสามารถ
- (๕) เสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) นายจ้างถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างในกองทุน
- (๗) กองทุนเลิก



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ..... เป็นต้นไป

ข้อ ๗.๗ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๗.๕ และข้อ ๗.๖ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	เงินสมทบและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่ถึง ๑ ปี	๐
ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี	๒๐
ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี	๔๐
ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๘๐
ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๗.๘ ในกรณีที่เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับจากกองทุนให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายเฉพาะรายนายจ้างนั้น ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

#### หมวด ๘

#### การจัดการกองทุน บริษัทจัดการ และการบัญชี

##### ข้อ ๘.๑ การจัดการกองทุน

(๑) คณะกรรมการกองทุนจะดำเนินการจัดการกองทุนเองมิได้ กองทุนจะต้องดำเนินการจัดการโดยผ่านบริษัทจัดการ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบริษัทจัดการซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

(๓) กองทุนมีสิทธิได้รับข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนจากบริษัทจัดการ ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีที่มูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนมีมูลค่าลดลงอันเนื่องมาจากมูลค่าหลักทรัพย์ และทรัพย์สินลดลงเกินกว่าร้อยละสิบของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน ที่บริษัทจัดการได้แจ้งให้กองทุนทราบครั้งล่าสุด

(๓.๒) ได้รับการเปิดเผยเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๓.๓) ได้รับทราบคำเตือนและคำอธิบายเกี่ยวกับความเสี่ยงในการลงทุนตามนโยบายการลงทุน

(๔) หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## ข้อ ๘.๒ บริษัทจัดการ

(๑) ต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และตามนโยบายการลงทุนของ คณะกรรมการกองทุน สัญญาจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว

(๒) จัดให้มีระบบงานที่แสดงความพร้อมในการประกอบธุรกิจการจัดการกองทุนตาม ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

(๓) จัดให้มีระบบและควบคุมดูแลให้มีการจัดการกองทุนโดยคำนึงถึงหลักความเสมอภาค และความเท่าเทียมกัน (Fairness)

(๔) กำหนดหลักปฏิบัติในการติดต่อประสานงานที่ชัดเจน และรัดกุมระหว่างหน่วยงาน ที่รับผิดชอบงานด้านการจัดการกองทุนกับหน่วยงานอื่นในบริษัทจัดการ

(๕) จัดให้มีระบบและควบคุมดูแลการลงทุนของบริษัทจัดการ บุคคลผู้มีอำนาจในการ จัดการกองทุนและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) จัดทำและส่งรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมทั้ง ผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกทราบ ปีละ ๒ ครั้ง

(๗) จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดการกองทุนให้สำนักงาน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต.ประกาศกำหนด

(๘) จัดให้มีการสอบบัญชีกองทุน โดยผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

(๙) ดำเนินการฟ้องร้องบังคับคดี หรือฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนความเสียหายที่เกิด กับกองทุน หรือขอรับชำระหนี้ในคดีที่เกี่ยวข้องกับศาลล้มละลายเพื่อประโยชน์แก่สมาชิก ตามที่ได้รับมอบอำนาจ จากคณะกรรมการกองทุน สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน

(๑๐) บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุนในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑๐.๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอน ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนใน ลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน

(๑๐.๒) ขาดคุณสมบัติในการเป็นบริษัทจัดการ

(๑๐.๓) กองทุนหรือบริษัทจัดการบอกเลิกสัญญา

(๑๐.๔) กองทุนยกเลิก

(๑๑) เมื่อสัญญาบริหารจัดการกองทุนสิ้นสุดลง ให้บริษัทจัดการส่งมอบหลักทรัพย์และ ทรัพย์สินของกองทุนให้แก่กองทุนหรือผู้รับฝากทรัพย์สินแล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาที่บริษัทจัดการและ กองทุนได้ตกลงกัน ทั้งนี้ ให้บริษัทจัดการส่งมอบหลักทรัพย์และทรัพย์สินโดยเร็วที่สุด

## ข้อ ๘.๓ การบัญชี

(๑) บริษัทจัดการจะต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตน ออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนอย่างเด็ดขาดและบริษัทจัดการ จะต้องจัดทำรายงาน และฐานะผลการดำเนินงาน และงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มี ธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.ล.ต.



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศกำหนด และจะต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และเมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนา หนึ่งชุดให้แก่ นายทะเบียนภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีกองทุน และต้องแสดงไว้ที่สำนักงาน กองทุนและเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ด้วย

(๒) เงินดอกผลหรือผลประโยชน์ใดที่เกิดขึ้นจากเงินกองทุนของสมาชิก ให้นำดอกผลหรือ ผลประโยชน์นั้นรวมเข้ากับเงินกองทุนของสมาชิก เพื่อหาดอกผลหรือผลประโยชน์เพิ่มขึ้นต่อไป

#### หมวด ๙

#### ค่าใช้จ่ายกองทุน

ข้อ ๙.๑ ค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุน ได้แก่

- (๑) ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนตามสัญญาระหว่างบริษัทจัดการและกองทุน
  - (๒) ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สินและค่าธรรมเนียมในการรับรองความถูกต้องของมูลค่า ทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
    - (๓) ค่าธรรมเนียมการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก
    - (๔) ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี
    - (๕) อาคารแสดมภ์, ไปรษณีย์
    - (๖) ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ในกรณีเลิกกองทุน
    - (๗) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมใหญ่ / การประชุมอื่นที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
    - (๘) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
    - (๙) ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน
    - (๑๐) ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด
    - (๑๑) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมาย เพื่อการรับชำระหนี้ใดๆ ของกองทุนตามที่จ่ายจริง
    - (๑๒) ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกจากนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสมาชิก
    - (๑๓) ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
    - (๑๔) ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากส่วนที่ชดเชยการขาดทุนจากการนำส่งเงินเกิน (ถ้ามี)
    - (๑๕) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
- ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## หมวด ๑๐

## การประชุมใหญ่

ข้อ ๑๐.๑ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๑๕๐ วัน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน และการประชุมนี้ เรียกว่าการประชุมใหญ่สามัญ ส่วนการประชุมใหญ่คราวอื่น เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ โดยการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ให้เป็นไปตามข้อ ๑๐.๓

การบอกกล่าวการประชุมแก่สมาชิกให้กระทำโดยวิธีการปิดประกาศเพื่อให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อประชุม และจะปิดประกาศที่มีสาระดังกล่าวไว้ ณ ที่ตั้งของสำนักงานกองทุน และสถานที่ของนายจ้างซึ่งสมาชิคนั้นทำงานอยู่ การบอกกล่าวและการปิดประกาศนั้น จะดำเนินการล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

## ข้อ ๑๐.๒ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่สามัญ

(๑) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนที่ได้ดำเนินการไปแล้วในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

(๒) รับรองงบการเงินของกองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีกองทุน

(๓) พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีกองทุน

(๔) พิจารณายกเลิกกองทุน

(๕) เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน

## ข้อ ๑๐.๓ การประชุมใหญ่วิสามัญ จะประชุมเมื่อ

คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้เรียกประชุม

(๑) สมาชิกกองทุนจำนวน ๑ ใน ๕ ของสมาชิกกองทุนทั้งหมดที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมเข้าชื่อร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ โดยหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ และภายหลังจากนั้นสามสิบวันนับแต่วันที่สมาชิกได้ร้องขอ คณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุม สมาชิกกองทุนนี้จะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

(๒) กรณีอื่นๆ ที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องระบุให้ต้องจัดการประชุมใหญ่

ข้อ ๑๐.๔ ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ต้องมีสมาชิกกองทุนหรือผู้รับมอบฉันทะมาประชุม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และจะต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกเข้าประชุมด้วยอย่างน้อย ฝ่ายละ ๑ คน จึงจะเป็นองค์ประชุม

## ข้อ ๑๐.๕ ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง

ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่มีหรือไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๐.๖ การลงมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐.๗ ในการประชุมใหญ่สมาชิกรับนั้น เรียกนัดเวลาใดเมื่อล่วงเวลานั้นไปแล้วเป็น เวลา ๓๐ นาที ยังไม่ครบองค์ประชุม หากเป็นการประชุมที่ได้เรียกนัดเพราะสมาชิกกองทุนร้องขอ ให้การประชุมใหญ่เป็นอันระงับไป ถ้าการประชุมใหญ่นั้นมิใช่เป็นการเรียกประชุมเพราะสมาชิกกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการประชุมใหญ่ในครั้งหลังนี้ ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

#### หมวด ๑๑

##### การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๑๑.๑ สมาชิกมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างรายใหม่ ให้สมาชิกแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยต้องโอนเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับจากกองทุนทั้งจำนวนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว

ข้อ ๑๑.๒ การรับโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น ผู้ขอโอนต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการขอโอนเงินไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยเงินที่รับโอนมาทั้งจำนวนจะนำมาคำนวณเป็นจำนวนหน่วยไว้ในกองทุน โดยแสดงไว้ในส่วนของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

ข้อ ๑๑.๓ สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือสมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนหรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวด หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีออกจากงานหรือการชราภาพ ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่สมาชิกได้เจตนาไว้ ทั้งนี้ วิธีการและเงื่อนไขให้เป็นไปตามประกาศของนายทะเบียนหรือหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนด

#### หมวด ๑๒

##### การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

ข้อ ๑๒.๑ กองทุนนี้เลิก เมื่อ

- (๑) นายจ้างทุกรายเลิกกิจการหรือถอนตัวจากกองทุน
- (๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิกกองทุน โดยมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของสมาชิก
- (๓) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
- (๔) ไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ในกองทุน

ทั้งหมด



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๒.๒ เมื่อกองทุนเล็ก ยกเว้น กรณีนายทะเบียนสั่งให้เลิก คณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กองทุนเล็ก และต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน ๓๐ วัน และให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนเล็ก หรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากนายทะเบียนให้ขยายระยะเวลาชำระบัญชีให้แล้วเสร็จได้

ข้อ ๑๒.๓ ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อการชำระบัญชีแล้วเสร็จต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระให้แก่สมาชิกภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

ข้อ ๑๒.๔ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒.๕ เมื่อชำระบัญชีแล้ว สมาชิกไม่มารับเงิน ภายใน ๑๘๐ วันให้นำไปวางไว้ที่สำนักงานวางทรัพย์

ข้อ ๑๒.๖ กรณีกองทุนเล็ก และชำระบัญชีเสร็จสิ้นให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกภายในเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ ให้ผู้ชำระบัญชีดำเนินการบริจาคให้องค์การกุศล

ข้อ ๑๒.๗ นายจ้างในกองทุนจะถือว่าถอนตัวจากการเข้าร่วมกองทุน เมื่อมีเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- (๑) นายจ้างเลิกกิจการ
- (๒) นายจ้างประสงค์ที่จะถอนตัว
- (๓) ไม่มีสมาชิกของนายจ้างเหลืออยู่ในกองทุน

ในกรณีนายจ้างรายใดเลิกกิจการ หรือนายจ้างรายใดประสงค์จะถอนตัวออกจากการเป็นนายจ้างของกองทุนให้นายจ้างรายนั้นแจ้งให้สมาชิกที่เป็นลูกจ้างของตนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้คณะกรรมการกองทุน จัดให้มีการชำระบัญชีเฉพาะส่วนของกองทุนของนายจ้าง และสมาชิกที่เป็นลูกจ้างของนายจ้างนั้น ตามความในหมวดนี้

เมื่อชำระบัญชีกองทุนแล้วเสร็จให้ผู้ชำระบัญชีแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน ๗ วัน นับแต่เสร็จการชำระบัญชีกองทุน

#### หมวด ๑๓

#### การคงเงินไว้ในกองทุน

ข้อ ๑๓.๑ “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้หมายความว่าสมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

ข้อ ๑๓.๒ ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๓.๓ สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๓.๔ กรณีนายจ้างเลิกกิจการ หรือ กองทุนเล็ก

ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด ๑๒ โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๗ ข้อ ๗.๒ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๓.๕ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่

ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว

ข้อ ๑๓.๖ สมาชิกไม่มีสิทธิ ดังต่อไปนี้ในระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน

- (๑) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (๒) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (๓) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (๕) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (๖) เป็นกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๓.๗ สมาชิกที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนกำหนด

#### หมวด ๑๔

##### การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

ข้อ ๑๔.๑ “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

ข้อ ๑๔.๒ ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุน ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๔.๓ กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ หรือ กองทุนเล็ก

ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด ๑๒ โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๗ ข้อ ๗.๒ หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๔.๔ กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่

การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว

ข้อ ๑๔.๕ สมาชิกไม่มีสิทธิ ดังต่อไปนี้ ในระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- (๑) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
- (๒) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
- (๓) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (๕) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (๖) เป็นกรรมการกองทุน

#### หมวด ๑๕

##### เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๕ ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนส่วนหนึ่งส่วนใดขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแทนข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้น

#### หมวด ๑๖

##### บทเฉพาะกาล

\*ข้อ ๑๖.๑ ในวาระแรกของการก่อตั้งกองทุนให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงสาธารณสุข เป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้ไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการกองทุนใหม่ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียน

ข้อ ๑๖.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างงานก่อนวันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีสิทธิสมัครเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่  
เป็นต้นไป

## เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ รายชื่อนายจ้าง

ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รายชื่อนิติบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. กรมการแพทย์
๓. กรมควบคุมโรค
๔. กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖. กรมสุขภาพจิต
๗. กรมอนามัย



(นายโสภณ เมฆธน)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป