

แบบรายงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่กรมการแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

หน่วยงาน.....สถาบันมะเร็งแห่งชาติ.....กรมการแพทย์

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	ดัชนีตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
1.สร้างจิตสำนึก ราชการ ใสสะอาด	1.1 การจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี	1. รายงานการประชุม	ทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 สรุปแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และสรุปข้อร้องเรียน อุปสรรค	/	-	-ทุก 6เดือน -จัดทำแบบ สำรวจ (ส.ค.50- 26 ต.ค.50)2..ครั้ง1..ครั้ง		-ประชุมทบทวนข้อร้อง เรียนสัปดาห์ละ 1 ครั้ง สรุป ทุก 6 เดือน(ในรูปคณะกรรมการ การรับเรื่องร้องเรียน -จัดทำแบบสำรวจความ เข้าใจของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤตินิชอบ ในวงราชการ
			-ประชุมศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและ เครือข่ายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้าง ความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ และสรุปปัญหา อุปสรรค	/	-	(1)21-22ม.ค.51 (2) 8 เม.ย.51	..1...ครั้ง ..1...ครั้ง	...3...คน ...9...คน	ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด และ หน่วยงานเครือข่าย

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	ดัชนีตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
	1.2 การส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานการและคุณธรรมจริยธรรม	2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาจิตสำนึกการบริการ	-โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดี เช่น () หลักสูตรการบริการด้านหน้า () โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท () การบริการสู่ความเป็นเลิศ () การปฏิบัติธรรมตามหลักธรรมของศาสนาต่างๆ ฯลฯ (/) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ()	-	-		..1...ครั้ง	...2...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย
	1.3 การยกย่องเชิดชูคนดี/หน่วยงานใสสะอาด	3.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับยกย่องจากการประพฤติตนตามค่านิยมสร้างสรรค์	-โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น () รายเดือน () รายไตรมาส () ราย 6 เดือน (/) รายปี	/	-	-	..1...ครั้ง	...2...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย -ข้าราชการ -ลูกจ้างประจำ
2.ป้องกันเหตุ- การณ์พฤติกรรม ที่อาจเป็นภัยต่อ ประเทศไทย ใสสะอาด	2.1 การปรับปรุงแจ้งเวียนหลักเกณฑ์วิธีบริหารงานที่โปร่งใสเป็นธรรมภายใต้ระบบคุณธรรม	4.จำนวนครั้งในการเผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง	-เผยแพร่หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งให้รับทราบทุกระดับ โดยให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนลงนามรับทราบ	/	-	(1)..3..สัปดาห์ (2)..... (3)..... (4).....	...1...ครั้ง	...1...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย -สรรหาหัวหน้ากลุ่ม- งานวิจัย

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	ดัชนีตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ	
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง		
	2.2 การดำเนินงานควบคุม ป้องกันความเสี่ยง	5.ร้อยละของหน่วยงานที่ ผ่านการรับรองคุณภาพตาม ที่กำหนด	-พัฒนาคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	/	-		...1...ครั้ง	-	สำนักพัฒนาฯ และ หน่วยงานเครือข่าย -ผ่านบันไดขั้นที่ 2 กุมภาพันธ์ 2551	
		6.ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการปรับปรุงและจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน	-ปรับปรุงขั้นตอนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	/	-		-	-	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย	
		7.ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการนำผลการประเมิน สมรรถนะและการปฏิบัติ งานไปใช้ประโยชน์	-นำผลการประเมินตามระบบสมรรถนะและ ผลการปฏิบัติงานไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารงานบุคคล	/	-					กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย
		8.ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการเกลี่ยอัตรากำลังหรือ กำหนดพนักงานราชการ สายงานสนับสนุนทดแทน	-เกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจของ หน่วยงานหรือกำหนดพนักงานราชการ สายงานสนับสนุนทดแทน	/	-	...2..เดือน	...3...ครั้ง	...1...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย -ประกาศรับสมัครพนักงาน ราชการ(นักทรัพยากรบุคคล) 30 มี.ค.50-29 พ.ค.50	

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	ดัชนีตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
		9.ร้อยละของหน่วยงานที่มีกรมมอบหมายและพัฒนาบุคคล	-มอบหมายงานและพัฒนาบุคคลให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ตรงตำแหน่ง	/	-	...1...สัปดาห์	...1...ครั้ง	...1...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย
		10.จำนวนครั้งในการจัดอบรม/ให้ความรู้	-จัดอบรม/ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	/	-	(1)..3..ชั่วโมง... (2).....	...1...ครั้ง -ความรู้ทั่วไป สำหรับลูกจ้าง- ชั่วคราว	...250...คน	กองคลัง และ กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานเครือข่าย
		11.ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำประเมินรายงานระบบควบคุมภายใน	-จัดทำประเมินและรายงานระบบควบคุมภายใน (รวมการเบิกจ่ายสำหรับหน่วยงาน ร.พ./สถาบัน/ศูนย์)						ตรวจสอบภายใน/ กองคลัง และ หน่วยงานเครือข่าย
		12.ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการเงิน	-จัดทำระบบหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการเงิน	/	-1...สัปดาห์	...1..หน่วยงาน5...คน	กองการเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานเครือข่าย
		13.ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์	-จัดทำแผนจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ประจำปี	/	-				กองคลัง และ หน่วยงานเครือข่าย

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรมหลัก	ดัชนีตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินงาน		ระยะเวลา การดำเนินงาน	จำนวน		หมายเหตุ หน่วยงานรับผิดชอบ
				มี	ไม่มี		ครั้ง/หน่วยงาน/มี	คน/ร้อยละ/เรื่อง	
3.จัดการกรณี ทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นหรือ กำลังเกิดขึ้น	3.1 การจัดทำข้อมูล ข้อร้องเรียน/การจัดซื้อ จัดจ้าง	14. ร้อยละของหน่วยงาน ที่จัดให้มีช่องทางอย่างน้อย 3 ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อขอ รับบริการประชาชนแจ้ง ข้อมูลการทุจริตประพฤติก มิชอบ	-จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังและรับฟังข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน (/) กล้องรับความคิดเห็น (/) Website (/) โทรศัพท์ (/) พบผู้บริหาร (/) ผู้ ปณ. (/) มาด้วยตนเอง	/	-	ปีงบประมาณ			ศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด และ หน่วยงานเครือข่าย
		15.ร้อยละของหน่วยงานที่ ตอบสนองต่อแบบสอบถาม มากกว่า 50% ของขนาด ตัวอย่าง	-จัดทำแบบสอบถามและสอบถามประชาชน/ หน่วยงานอื่นที่มาติดต่อ	-	-				กองการเจ้าหน้าที่
		16.ร้อยละของหน่วยงาน ที่บันทึกข้อมูลฯ ได้อย่าง สมบูรณ์ครบถ้วน	-เก็บรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/การเข้า ประมูลงานของหน่วยงานเครือข่ายที่มีการจัด ซื้อจัดจ้างและรายงานตามรูปแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด (แบบฟอร์ม ขท.02) ได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน	/	-	ทุก 3 เดือน	-	-	กองคลัง และ หน่วยงานเครือข่าย