



สนง. กลุ่มภารกิจอำนาจการ
เลขที่รับ (๑-๕) ๙๖๕๙
วันที่ 18 มิ.ย. 2558
เวลา 16.๐๐๙.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ โทร. ๑๕๒๕

ที่ สธ ๐๓๑๒.๐๑๖/ ๑๖๖ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง โปรดลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ (ผ่านรองผู้อำนวยการด้านอำนาจการ)

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีมติเห็นชอบในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้หน่วยงานรับทราบถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในแผนดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสมศักดิ์ วงศ์วานราชิ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ลงนามแล้ว

คำนำ

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดตั้งขบวนการประชาบาลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐของกรมการแพทย์ โดยมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ควบคุมการดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในบทบาทภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมการแพทย์ ซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและกำกับการปราบปรามการทุจริตมิชอบในภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสถาบันมะเร็งแห่งชาติ ได้พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ตามแนวทางแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ดังนั้น สถาบันมะเร็งแห่งชาติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้หน่วยงานรับทราบแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้อง นำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



นายวิรุฒ อิมส์ราษฎร์

ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

"สังคมไทยที่มีคุณธรรม ใจดีซื่อสัตย์ โปร่งใสและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล"

พันธกิจที่ ๑

สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก การต่อสู้กับการทุจริต โดยเห็นการ ปรับเปลี่ยนในฐานความผิด ผู้ที่ฝ่าฝืนหน้าที่ของรัฐไม่สนใจผลประโยชน์ โดยสามารถจับกุมดำเนินคดี และเข้าคุกได้

พันธกิจที่ ๒

พัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และบูรณาการการดำเนินงานระดับจังหวัด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และใช้แรงจูงใจผู้พบยาเสพติด ขุดรื้อคดีในการบูรณาการและการสำนึกในบุญคุณสังคมและปราบปรามการทุจริตที่ลงโทษ และระงับการทุจริต

พันธกิจที่ ๓

พัฒนาระบบบริหารและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

พันธกิจที่ ๔

สนับสนุนให้เกิดทุกภาคส่วนร่วมใจกัน (Whole of Society) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๑

เพื่อสร้างจิตสำนึกอันดีของประชาชน โดยเฉพาะในวงราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก การต่อสู้กับการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักที่ ๒

เพื่อพัฒนาระบบบริหารองค์กรทั้งระดับจังหวัด ระดับประเทศ มีบูรณาการเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สืบสวนผู้ทุจริตคดีที่ร้องเรียน รวบรวมหน่วยงานรับแจ้งเบาะแสและชี้แจง ประเด็นคดีที่สงสัย

วัตถุประสงค์หลักที่ ๓

เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรฐานการสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน และสถาบันประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมต่อการทุจริต บิดลความชั่วร้าย และเชื่อมโยงในกระบวนการป้องกัน

วัตถุประสงค์หลักที่ ๔

เพื่อกระชับความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการบูรณาการ โดยให้การ ต่อสู้กับทุจริตที่กระทำในวงราชการ และระดับ หน่วยงานต่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๖๐) หน้า ๑๓



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2

<p>ยุทธศาสตร์ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต ให้แก่การปรับเปลี่ยน ฐานความดีของคน ในทุกภาคส่วนในสภ ารักษาผลประโยชน์ สาธารณะ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ 2 บูรณาการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริต และพัฒนาเครือข่ายใน ประเทศ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาความร่วมมือ กับองค์กรต่อต้าน การทุจริต และเครือข่าย ระหว่างประเทศ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนากระบวนการ และเครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ยุทธศาสตร์ 5 เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน</p>
<p>มาตรการ/ แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการสำนึก จิตอาสาหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง 1.2 ส่งเสริมการใช้และ กำกับดูแลของกฎหมาย ประมวลจริยธรรม แก่ทุกภาคส่วน 1.3 ดำเนินการศึกษาระยะ กลางภาคเป็นกรณี การปลูกจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนขั้นตอน ความดี 1.4 บูรณาการทุกภาค งานที่เกี่ยวข้อง ของรัฐบาล ส่วนราชการ</p>	<p>มาตรการ/ แนวทาง 2.1 ประสานความร่วมมือและ การบูรณาการระหว่าง องค์กรที่มีรัฐธรรม นูญ 2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการ บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องจากประชา สังคมและภาคประชา สังคมโดยประสานกับ การต่อต้านการทุจริต 2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล 2.4 พัฒนาฐานข้อมูลของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับปัญหาการทุจริต และบูรณาการข้อมูล ข้อมูลกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มาตรการ/ แนวทาง 3.1 ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงาน/องค์กร ต่อต้านการทุจริตและ องค์กรเครือข่ายในระดับ นานาชาติ 3.2 ปรับปรุงและพัฒนาก ฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับอนุสัญญา ระหว่าง ประเทศ 3.3 สนับสนุนและส่งเสริม โดย พัฒนาฐานข้อมูล และการทำบันทึกความ เข้าใจระหว่างประเทศ</p>	<p>มาตรการ/ แนวทาง 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษวิจัยเพื่อ พัฒนาและสร้าง เครื่องมือในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 4.2 สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการ คุ้มครองพยาน การ เสริมสร้างศักยภาพ และการมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญห ทุจริตให้ทุกภาค เครือข่ายภาค ประชาชนและ ประชาสังคมเพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่น 4.3 สร้างเสริมระบบรับ เรื่องร้องเรียนให้ องค์กรตาม รัฐธรรมนูญ ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มาตรการ/ แนวทาง 5.1 ส่งเสริมองค์ความรู้ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตโดยสร้าง ศักยภาพวิจัยและ พัฒนา 5.2 พัฒนาระบบการ จัดการองค์ความรู้ จัดการองค์ความรู้ 5.3 ส่งเสริมการ ศึกษาของพระ ราชบัณฑิตยสถาน ทางวิชาการ ทางวัฒนธรรม ทางศิลปกรรม ทางสถาปัตยกรรม</p>

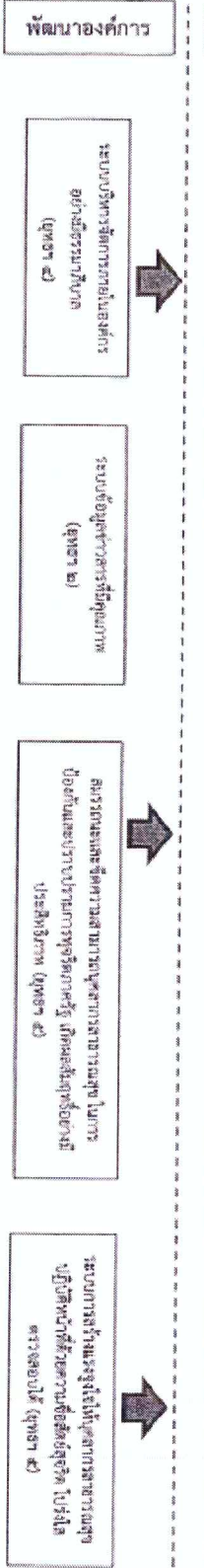
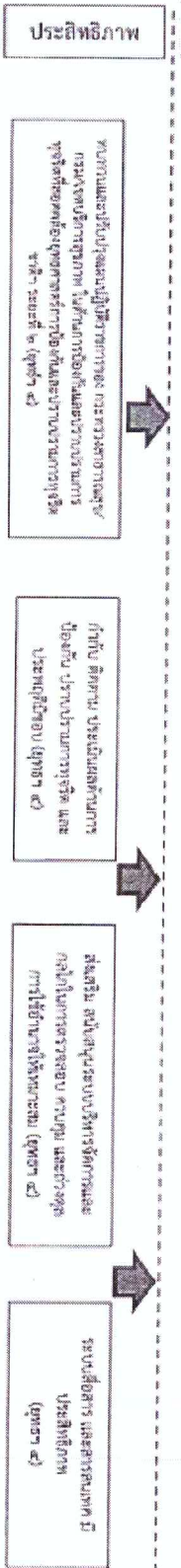
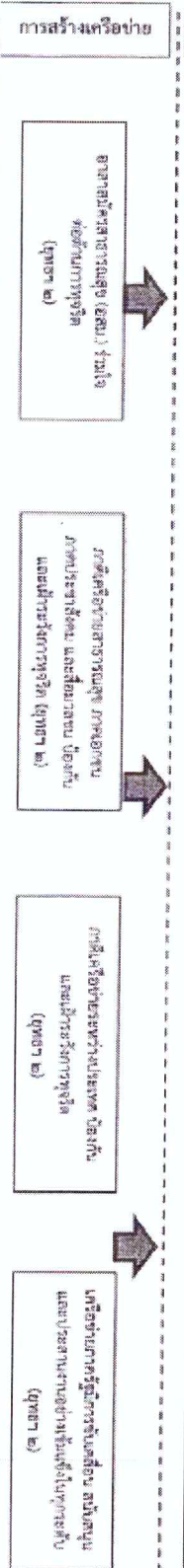
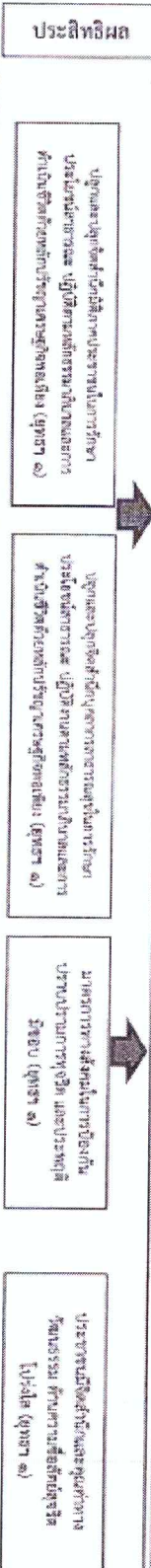
ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) หน้า ๑๔

๓.๑.๑๒ แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์กระทรวงสาธารณสุข "กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปกป้องสิ่งแวดล้อมเชิงนิเวศเกษตรปลอดภัย การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนฐานผลิตของชน ในภาคเกษตรสู่เกษตรปลอดภัยและปลอดภัย อาหารและปลอดภัยกับอนาคตภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกระทรวง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับจังหวัด	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากระบวนการยุติธรรม เชิงรุกและเชิงรับในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากรในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------



ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) หน้า ๑๖

วิทยาลัยเทคนิคสถาบันพระเครื่องแห่งชาติ :

สถาบันพระเครื่องแห่งชาติมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ยุทธศาสตร์สถาบันพระเครื่องแห่งชาติ ข้อที่ 5 :

พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านโครงการ

เป้าประสงค์

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระเครื่องแห่งชาติมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมองค์การให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระเครื่องแห่งชาติมีการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
2. ระบบบริหาร กลไกและมาตรการในการตรวจสอบ ควบคุม และวางตุลาการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
3. หน่วยงานในสถาบันพระเครื่องแห่งชาติให้ความสำคัญต่อวิชาชีพภาคส่วนเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการราชการ 3 ปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560

มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์: สถาบันมะเร็งแห่งชาติมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
มาตรการ 1 บรรจุยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2 เป็นนโยบายเร่งด่วนของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ	มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการสถาบันฯ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ระยะที่ 2	3				-ฝ่ายแผนงานและประเมินผล
มาตรการ 2 พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดซื้อจัดหางoods/บริการการจัดซื้อจัดจ้าง/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์สถาบันฯ ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีใช้ยา พ.ศ. 2557*	80				-ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา- กลุ่มงานเภสัชกรรม

* ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขาย พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2557 โดยให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมที่กำหนดในแต่ละประเด็น โดยเฉพาะ หมวด 6 ข้อ 6.1 สถานพยาบาลหรือหน่วยงานพึงกำหนดยุทธศาสตร์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละประเภท"

มิตที่ 1 ประสิทธิภาพ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
มาตรการ3 ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	มีหน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต*	3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	80				-คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
มาตรการ4 ส่งเสริมการใช้และระบบให้คนและลงโทษอย่างเหมาะสม	โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีเช่น หลักสูตรการบริการด้านหน้า,โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท,การบริการสู่ความเป็นเลิศ	4. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนองแล้วเสร็จภายใน 15 วัน	95				-คณะกรรมการร้องเรียน
มาตรการ5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๕. ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5. จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5				-คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม - ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

หมายเหตุ* หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์บริหารจัดการเรื่องเรียนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เป็นต้น

มิตีที่ 2 การสร้างเครือข่าย

3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์:

ส่งเสริม สนับสนุนในการให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระมหากษัตริย์และภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
มาตรการ1 บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน (อสม.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	6. ร้อยละของหน่วยงานเครือข่ายที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายและเฝ้าระวังการทุจริต	-				-กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
มาตรการ2 ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก	7. ร้อยละของกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	50				-กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ

มิตีที่ 3 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์:

หน่วยงานในสังกัดมีระบบบริหาร กลไก และมาตรการในการตรวจสอบ ควบคุมและแจ้งตุลาการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ 1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบกำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อ จัดจ้าง	8. ร้อยละของการดำเนินการลงประกาศจัดซื้อจัดจ้างใน website ของสถาบันพระมหากษัตริย์	100				-ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา
มาตรการ2 สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยานและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคriminal	จัดระบบ/มาตรการแจ้ง “เบาะแส”	9. ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน	100				-คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน

มิตีที่ 4 พัฒนาการองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปค่านิยมบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี

เป้าประสงค์:

ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันและเร่งแห่งชาติมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาระเบียบวินัยและคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมบรรณารักษ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันและเร่งแห่งชาติ มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
มาตรการ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานซื่อสัตย์สุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	10. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	80			-คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
มาตรการ 2 ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสการปฏิบัตินิติราชการของบุคลากรและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด	ประเมินติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	11. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-			-คณะกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	
มาตรการ 3 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่คุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	12. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี	13			-ฝ่ายบริหารทั่วไป -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

มติที่ 4 พัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปค่านิยมบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี

เป้าประสงค์:

ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันมะเร็งแห่งชาติมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชันและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
มาตรการ 1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบนโยบายนี้ สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	10. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	80			-คณะกรรมการดำเนินงาน -ด้านคุณธรรม จริยธรรม -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
มาตรการ 2 ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการของบุคลากรและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด	ประเมินติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	11. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-			-คณะกรรมการดำเนินงาน -ด้านคุณธรรม จริยธรรม	
มาตรการ 3 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	12. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี	13			-ฝ่ายบริหารทั่วไป -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

มติที่ 4 พัฒนางองค์กร(ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิบัติค่านิยมบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี

มาตรการ / แผนปฏิบัติการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2558	2559	2560	
<p>มาตรการ 3.1 กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะ ซึ่งความสามารถของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	60				<p>-คณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>
<p>มาตรการ 3.2 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิชาลัย และพัฒนานวัตกรรม* คลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น สื่อภาพยนตร์ สื่อสิ่งพิมพ์ Social Media ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวกครอบคลุม</p>	<p>14. ร้อยละของคลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต*</p>	60				<p>-กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ</p>

* คลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น สื่อภาพยนตร์ สื่อสิ่งพิมพ์ Social Media ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น


.....

(นายสมศักดิ์ วงศานราธิบ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

วันที่ ...14... มิถุนายน 2558...


.....

(นายวิรุฒ อิมสำราญ)

ผู้อำนวยการสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

วันที่ ...18... มิถุนายน 2558..